



## 杭州有才信息技术有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：杭州有才信息技术有限公司

企业常用简称（英文）：ibeidiao

企业常用简称（中文）：i背调

所属国家：中国

中国总部地址：杭州

网址：[www.ibeidiao.com](http://www.ibeidiao.com)

所属行业类别：背景调查

在中国成立日期：2015年8月

在中国雇员人数：126

### 业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）、专业性服务（如法律，公关，教育等）、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	合资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	该客户在上海、杭州、深圳、北京、温州、南京等多地设有分行，全国员工人数超1.5万人，每年招聘量都比较大，背景调查是该客户招聘环节必做的一环，总行有统一的背调要求，各分行也会有各自独立的的不同需求，该客户要选择的背调公司既要能满足其全国大量入职员工的统一背调工作，又能够根据各分行的阶段性情况满足其个性化背调需求，在对比多家背调公司后，客户最终选



	择与i背调合作。
具体服务内容	<p>为帮助客户更高效流畅地将背景调查嵌入招聘流程，我方直接通过API形式将背调系统与客户的人力资源系统对接，候选人填写完成信息表后系统自动下单，并实时发送授权链接，减少HR重复性工作，提升工作效率。</p> <p>针对客户的实际情况，我方同时提供了定制化的背调套餐，帮助客户核实候选人的身份信息、学历信息、失信信息等多项内容。并且为满足各分行个性化的背调需求，我方提供了专门的服务客服进行对接，以便及时收集需求，提供解决方案。</p>
服务成果	<p>i背调已帮助客户完成总部和全国各分行3000多位候选人的背景调查，核实出存在造假或风险的情况包括：身份造假、学历造假、入离职时间造假、职位虚高、伪造证明人、存在法院诉讼或失信记录、存在金融行业违规记录、存在金融风险记录等，提前为客户识别出不合适的候选人。</p> <p>采用系统对接的方案，帮助客户提升了背调前后环节衔接的效率，也为HR同时管理简历与背调报告提供了便利。</p>

### 客户案例二：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	国有
客户公司行业	专业性服务（如法律，公关，教育等）
客户当时的需求	<p>该客户自身业务是为企业和个人提供专业化人力资源服务的公司，其人力资源服务体系贯穿人才招聘、人事行政外包、员工福利外包、财务外包、人力资源咨询、外籍人员服务等多重服务领域，作为专业的人力资源服务公司，选择将背景调查工作外包给第三方背调机构，第一是希望获得专业公司的专业服务，第二是希望节省自身投入的人力和时间，而最终选择i背调，正是客户从多方面考察对比后的结果。</p>
具体服务内容	<p>结合客户的行业和岗位的特性，我方为客户专门定制了针对性的背调套餐，不仅有满足基础岗位的基础版背调套餐，也有满足中高层岗位的深度版背调套餐，并且在大批量下单时亦能在1-4个工作日内高效率交付专业报告。同时在客户收到报告后提供专</p>



	业客服进行后续跟进，帮助客户更好地理解报告，并向上级或业务部门汇报沟通。
服务成果	服务至今，我方已为客户提供上万次专业的背调服务，高效准确地帮助客户识别出存在身份造假、学历造假、履历造假等情况的候选人，为客户节省了招错人将带来的巨大经济损失，同时，帮助其完成重复的背调工作，解放其HR的时间，来完成更专业的事务，有助于提升企业专业度。

### 客户案例三：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	该客户是世界500强企业，对于采购的背调服务也有相当严格的要求，客户需要对其不同层级入职员工进行背调，针对其行业的特性，重点要查负面社会安全记录、个人工商信息记录、金融行业违规记录、工作履历和工作表现等背调项目。客户对于背调企业的资质、服务能力、硬件环境等都作出了较高的要求。经过多轮筛选，最终选择交由i背调来进行所有入职员工的背景调查。
具体服务内容	该客户的入职员工可分为多个层级，针对不同层级的员工，我方向其推荐定制了不同的背调套餐，针对基层员工侧重于客观项的查询，针对中高层员工，更加侧重于工作履历和工作表现的核实。 客户的总部与各分公司同时交于我方进行背调，对于基层岗位的背调，一般在候选人完成授权后，1个工作日即交付背调报告，而对于中高层岗位的背调，一般在3-4个工作日内即返回背调报告给客户。
服务成果	服务至今，我方已为客户提供了超2000人次的背调服务，不仅帮助其识别出存在造假行为的候选人，规避经济及名誉损失风险，并且密切配合其招聘速度，及时提供背调报告，在企业招聘过程中辅助HR作出更加合适的聘用决策，提升企业招聘专业度。

档案内容更新于2019年7月